

Generalforsamling 9/4 2014 Klitmøller Friskole

Sang

1. valg af dirigent: Finn Wilkens
der konstaterede, at der var retmæssigt og lovligt indkaldt.
Valg af referent: Anna Knakkegård - Valg af 3 stemmetællere: Grethe, Anne-Katrine og Yvonne.
2. Bestyrelsen skoleleder aflægger beretning.
3. Bestyrelsen forelægger den reviderede årsrapport til orientering.
4. Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer i forældrekrederen.
I dag sidder Thomas Baun, Martin Eigenbroth, Lotte Løndal og Pia Bøger. (Pia er indsuppleret for Henry Thorsteinsson.) Martin, Lotte og Pia er på valg. Lotte modtager ikke genvalg.
5. Valg af 1 bestyrelsesmedlem i skolekredsen.
I dag sidder Sjoerd Kok, Ea Campbell og Hanne Bang Wittrup. Sjoerd er på valg.
6. Valg af suppleanter i henholdsvis skolekreds og forældrekrede.
I dag sidder Helle Konradsen. Helle er på valg.
7. Vedtægtsændringer.
Ved sidste generalforsamling pålagde forsamlingen at komme med nyt ændringsforslag til §14 stk. 5. Bestyrelsen vurderer i øvrigt at bestemmelsen bør være hjemmehørende under §17 som omhandler skolelederen.
Bestyrelsen foreslår derfor følgende:
§ 14, stk 5: "*Skolens leder ansætter og afskediger skolens lærere og andet fastansat personale i enighed med mindst én af de øvrige tegningsberettigede.*"
ændres til:
§ 17, stk 2: "*Skolens leder ansætter og afskediger skolens lærere og andet fastansat personale i enighed med mindst én af de øvrige tegningsberettigede samt børnehavederen såfremt det vedrører personale i børnehaven.*"
Nummereringen af øvrige punkter i §§14 og 17 konsekvensrettes.
8. Indkomne forslag: Ingen.
9. Eventuelt.

2) Bestyrelsens beretning ved formand Martin Eigenbroth

Da vi for godt tre år siden holdt stiftende generalforsamling i Klitmøller Friskole, så sagde de gode folk fra friskoleforeningen til os, at de næste fem år ville blive de hårdeste i vores liv. Den gode nyhed er vel så, at så har vi kun to år tilbage...
For det er hårdt arbejde at drive en friskole. Og som beretningen her vil vise, så sker det ikke uden bump på vejen. Men det er alle bumpene værd, og skal jeg se tilbage på de sidste fem år, hvor vi har leget med disse tanker, så har det været ufatteligt lærerigt – og ufatteligt sjovt.

Tiden siden sidste generalforsamling har været begivenhedsrig. Der har været lidt for store skift i personalestaben. Lidt for mange ændringer i måden vi driver skolen på. Og lidt for store tab på elevtallet. Heldigvis ser det ud til at vi nu kommer igennem, og jeg ser rigtig positivt på Klitmøller Friskoles fremtid.

Ved sidste års generalforsamling var vi midt i en lærerkonflikt. Vi var ikke i voldsom

grad ramt af selv konflikten, da vi fortsatte undervisningen, da kun 2 af vores ansatte var konfliktramte. Så umiddelbart kom vi nådigt igennem den. Desværre havde konflikten en negativ virkning på samarbejdet blandt lærerne, og jeg tror at det var en medvirkende årsag til, at vi ved skoleårets afslutning sagde farvel til 3 lærere, så kun Ivan og Sus var med over til det ny skoleår.

I løbet af sommerferien fik vi i stedet ansat AK og Ulla. Det er vi naturligvis glade for, men indrømmet – det var lidt op ad bakke at vi skulle starte vores 3. skoleår op med en meget lille anciennitet blandt personalet.

Ved sommerferien valgte en lidt for stor del af eleverne desværre også at forlade os. Jeg tror egentlig ikke, at de var utilfredse med skolen, men for langt de flestes vedkommende skyldes det at eleverne og specielt forældrene længe havde været indstillet på at skifte til en anden skole. Jeg tror altså på ingen måde at det skyldes dårlig undervisning eller andet på Klitmøller Friskole der skyldtes det store frafald. Jeg har talt med flere forældre der gav som begrundelse at ”mit barn skulle ikke være det sidste der forlod skolen”. Jeg har også efterfølgende talt med nogen der efterfølgende har fortrudt at de flyttede deres børn. Det er naturligvis ærgerligt og synd for børnene, og jeg håber at vi forældre fremover vil være bedre til at tale ordentligt sammen inden vi melder vores børn ud fordi vi går ud fra, at det gør de andre nok også.

Men status er, at vi p.t. driver en skole med kun 34 elever. Det er i underkanten – specielt økonomisk. Heldigvis ser fremtiden også her lysere ud – efter sommerferien har vi over 40 elever, og jeg mener stadig at det budgetterede elevtal på 50 inden for få år er realistisk.

Samtidig har en stram økonomistyring og store ekstraordinære indtægter gjort at vi økonomisk ser ud til at klare os igennem det lave elevtal. Mere om det senere.

Ved konstitueringen efter sidste års generalforsamling blev Thomas genvalgt som formand for bestyrelsen. Travlhed i Thomas' firma gjorde dog at han i efteråret ønskede at trække lidt ned med skolearbejdet, og Thomas valgte at stoppe som formand for at blive menigt medlem af bestyrelsen. Af samme årsag kan Thomas desværre ikke være her i aften, da han sidder på Oslo-færgen og laver trådløst internet. Formandsposten blev i stedet overtaget af Henry Thorsteinsson. Efter få måneder på posten valgte Henry dog at trække sig fra både formandsposten og fra bestyrelsen. Dels pga. dårligt samarbejde med vores skoleleder og dels fordi Henry hellere ville bruge sin energi på anden måde.

Bestyrelsen pegede derfor i december på mig til at stå i spidsen for bestyrelsesarbejdet. Sjoerd er i dag næstformand og Thomas kasserer. Derudover består bestyrelsen af Lotte Løndal, Ea Cambell, Hanne Wittrup og Pia Bøger, der blev indsuppleret da Henry valgte at trække sig.

I slutningen af januar valgte bestyrelsen at ophæve samarbejdet med skoleleder Ivan Johansen. Ivan blev med det samme fritaget for tjeneste, og Grethe Hegelund blev her konstitueret som skoleleder. Det er ingen hemmelighed at der har i den sidste periode har været trukket meget store veksler på hele personalet og især på Grethe og Anna,

der har knoklet mange mange timer for at få det hele på plads i denne ekstraordinære situation.

Når man tænker tilbage på, hvordan vi har klaret os igennem det vi her kalder bump på vejen, så er der især en person vi skylder stor tak. Hele vejen igennem er det Anna, der har haft det store overblik, slukket masser af ildebrande, kommet med konstruktive løsningsforslag på udfordringer, og lynhurtigt regnet konsekvenserne af vores planer ud. Faktisk har jeg det på den måde, at hvis ikke vi havde haft Thomas så var vi ikke kommet i gang – men hvis ikke vi havde haft Anna Knakkegaard, så tror jeg ikke vi var kommet levende igennem det sidste år. Så vi burde stille Anna ned i døren når vi går ud herfra og så give hende en stor krammer, men hvis vi nu i stedet giver Anna en stor hånd, mon det så ikke kan gøre det.

Det var en masse omkring organisationen og ledelsen det forløbne år. Hvad med indholdet? Det synes jeg faktisk har kørt rigtig godt. Sidste skoleår blev med lejrskole i Bodrum. En rigtig god tur er mit indtryk. Børnene, lærere og de forældre der var med havde nogle gode dage. Til afslutningen var vi til teater – Bøllebob – i redningshuset. Dejligt at se, at vores børn også gør sig på de skrå brædder.

I indeværende skoleår har vi naturligvis fortsat med emneuger og projektdage – nu hver tirsdag. Desuden har der med læsebånd efter morgensamlingen hver morgen været ekstra fokus på netop læsningen. Jeg er rigtig stolt af vores lærere, og jeg synes at de efterhånden er ved at finde deres måde at føre vores masterplan ud i livet på.

Vi har i bestyrelsen primært observeret undervisningen og ikke kommet med store planer for, hvordan den skal køre. Dels er det min holdning, at det faglige må lærerne alt andet lige vide mere om end jeg gør, og dels er det vigtigt for bestyrelsen, at også lærernes ideer bliver ført ud i livet. Det tror vi bidrager positivt til deres motivation og glæde til at gå på arbejde. At de fleste af de ændringer de gerne vil gennemføre i det kommende skoleår faktisk får os endnu tættere på vores masterplan, det synes jeg kun er rigtig positivt.

Den sidste tid har vi i høj grad beskæftiget os med folkeskolereformen. Ikke fordi vi har tænkt os at kopiere den, men fordi vi gerne vil forholde os til den på et oplyst grundlag. Grethe vil om lidt fortælle en lille smule om, hvad vi har tænkt os, men det er nok ikke det endelig hun kan fortælle. Men så snart vi ved hvordan det nye skoleår kommer til at se ud, så vil vi naturligvis gerne dele det med jer.

I børnehaven ved jeg faktisk ikke hvad der er sket siden Grethe tiltrådte 1. januar sidste år. Jeg hører nemlig primært noget når der er problemer, og der har jeg ikke hørt noget. Når man spørger børnehavens bestyrelse, hvad de går og laver, så er svaret – ikke alverden. Grethe kører det hele, og vi sidder bare og klapper af det hele. Der ud over kan jeg læse i de ugentlige nyhedsbreve at der hver uge er ture, og mange andre aktiviteter. Nu har jeg det sidste halv års tid arbejdet lidt med at sammenligne os med kommunale børnehaver, og der tror jeg at vi skal være meget stolte over det vi driver i Klitmøller. Både hvad angår normering og udflugter overgår vi i meget høj grad de kommunale institutioner.

Jeg vil slutte denne beretning med at takke alle dem som takkes bør. Naturligvis alle vores ansatte for en rigtig god indsats i årets løb. Naturligvis Grethe og Anna

for den ekstraordinære indsats de har lagt. Og naturligvis til bestyrelsen for godt

samarbejde i året der er gået. I aften siger vi farvel til Lotte og Pia, der ikke har valgt at genopstille. Jeg har ikke købt en gave til jer – jeg gider ikke give folk en gave fordi de stopper. Men Lotte har været med i bestyrelsen siden starten – ja faktisk i lang tid inden starten. Det bliver lidt underligt at sidde til møderne uden dig – men heldigvis har du jo lovet at vi fortsat skal lege sammen med det vi nu finder på er sjovt.

Skoleleder/børnehaveders beretning ved Grethe Hegelund Holm.

Skolereform:

Vi arbejder med skolereformen på alle fronter både bestyrelse og personale. Der har været meget i medierne om, at det er demotiverende for lærerne, men når det er sagt, oplever jeg en vilje fra lærerteamets side om at få det bedste ud af de muligheder, vi har. Vi skal huske, at vi er en friskole, og at vi dermed har muligheder for at tage det bedste fra skolereformen til os. Lige nu har vi lagt et skema for næste skoleår, som ligger meget tæt op af det som skolereformen lægger op til. Herudfra skal vi arbejde os henimod det, som passer lige præcis til vores skole.

Lærernes nye arbejdstidsregler:

Vil blive et andet omdrejningspunkt. Heldigvis har vi fået hjælp fra Niels, som har vist os, hvordan reformen og arbejdstidsreglerne udmøntes på Niels's skole, derudover har vi været på kursus. Generelt kan jeg sige, at jeg er omgivet af fagligt dygtige og engagerede lærere, som lige præcis har balancen mellem en professionel indgangsvinkel, men som også har fokus på relationerne til jeres børn, og relationerne børnene imellem.

Næste skoleår:

Er endnu ikke på plads, men jeg kan sige så meget, at vi bibeholder projektdagene og emneugerne. Vi planlægger udeskole, og der vil stadig være læsebånd, svømning, musik og surfing på programmet. Næste år vil vi jo også have en 6. klasse og vi arbejder på at lave noget specielt for dem.

Børnehaven:

Her arbejder vi med projekter. Vi vil gerne arbejde projektorienteret, så både skole og børnehave har samme profil, og arbejder på samme måde.

Dernæst har børnehavens personale arbejdet ekstraordinært i de seneste måneder hvor jeg har været meget på skolen. De er rigtig dygtige, og har gjort det fantastisk - tak for det.

Til slut en tak til Anna som har guidet mig i forhold til mine nye arbejdsopgaver.

3) Martin fremlagde det reviderede regnskab

Resultat

Vi har et overskud på 539.000.

Vi havde 1. januar 799.000 I kassen – og har afviklet al gæld (bortset fra Thisted Kommune).

Tallene er baseret på

38,7 elever i skolen

25,4 elever i SFO

26 børn i børnehaven

Resultat

Det skyldes bl.a. ekstra indtægter fra Thisted Kommune på 356.000 kr. som vi først fik at vide meget sent. Heraf vedrører 251.000 årene 2011 og 2012.

4) Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer i forældrekrædsen blev Martin Eigenbroth, Sjoerd Kok og Rikke

Andersen

- 5) Valg af 1 bestyrelsesmedlem i skolekredsen blev William Baird.
- 6) Valg af suppleanter i henholdsvis skolekreds og forældrereds blev Pia Bøger og Rasmus Mommer
- 7) Vedtægtsændringerne blev godkendt.
- 8) Ingen indkomne forslag.
- 9) Der blev spurgt til normeringen på skolen bl.a. timer og gårdvagt. Normeringen er høj, da vi har 3 fuldtidslærere til 34 børn samt 3 timelønnede lærere.
Finn Wilkens gav stor ros til lærerne og Grethe for deres engagement.
Vedr. Multibanen: Vi har ikke modtaget ekstra penge, så derfor kan vi ikke lave multibanen. Pia Bøger har været på skolen, for at spørge børnene, hvad de vil have i stedet. Der er så lavet en liste, som bestyrelsen vil tage stilling til, hvad der skal købes ind.
Grethe reklamerede lidt for arbejdsdag d. 26/4 . Morgenmad kl. 8,00. Frokost ca kl. 13,00. Hun vil gerne have indkøbslister til de ting, der skal laves.